

दक्षिण रेलवे/Southern Railway

सं./No.J/P 535/II/4/TTI/Vol.9

मंडल कार्यालय /Divisional Office

कार्मिक शाखा/Personnel Branch

पालक्काड/Palakkad

दि./Dt. 20.09.2018

कार्यालय आदेश सं /Office Order No.J/TC 34/18

Sub: Promotion to the post of TTI in Pay level 6 of pay Matrix VII PC (pre-revised GP 4200)- Reg.

I The following employees working as Sr.TE in Pay Level 5 of Pay Matrix VII PC are promoted as TTI in Pay Level 6 of Pay Matrix VII PC and are posted as indicated below:

Sl. No	PF No.	Name/S/Shri./ Smt.	Community	Present Desig./ Station	Promoted as TTI and posted to	Promotion will take effect after the date indicated below
1	51202116	Sumesh Kumar K P		Sr.TE/SL/CAN	TTI/SL/CAN	25.09.18
2	51205154	Sudheer S		Sr.TE/SL/PGT	TTI/KM/PGT	29.09.18
3	51300369	Nisha N		Sr.TE/PGT	Hd.TE/PGT (temporary posting)	23.09.18
4	61301206	Rajeesh R		Sr.TE/SL/PGT	TTI/KM/PGT	29.09.18
5	51204496	Mahesh V K		Sr.TE/SL/CAN	TTI/SL/CAN	25.09.18
6	51300400	Sribina V P		Sr.TE/BDJ	Hd.TE/BDJ	23.09.18
7	50403916	Sajith K		Sr.TE/SL/PGT	TTI/KM/PGT	29.09.18
8	51203881	Nidheesh K	SC	Sr.TE/SL/CAN	TTI/SL/SRR	25.09.18
9	51500036	Dinesh Prasad Meena	ST	Sr.TE/KM/PGT	TTI/KM/PGT	29.09.18
10	61202964	Bahal Topno	ST	Sr.TE/SL/PGT	TTI/KM/PGT	29.09.18
11	50503420	Paran Kumar Hansdah	ST	Sr.TE/SL/CAN	TTI/SL/SRR	18.10.18

II निम्नलिखित अनुरोध स्थानांतरण तत्काल प्रभाव से आदेशित किए जाते हैं :

The following employees are transferred and posted on their same pay level as indicated below at their request with immediate effect.

Sl.No.	PF No.	Name/S/Shri./Smt.	Desig./Station	Posted to
1	00000100	Anaz N.V	TTI/SL/SRR	TTI/SL/CAN
2	05802910	K.Noushad	TTI/SL/SRR	TTI/SL/CAN
3	02650897	N Janardhanan	TTI/SL/SRR	TTI/SL/CAN
4	50701861	Jithesh K	TTI/SL/SRR	TTI/SL/CAN
5	50702117	P D Saju	TTI/SL/SRR	TTI/SL/CAN
6	04203410	P Gokuldas	TTI/KM/PGT	TTI/SL/SRR
7	09MAS081	Vijesh V M	TTI/SL/CAN	TTI/SL/SRR
8	50804728	Prasad.K	TTI/KM/PGT	TTI/SL/SRR



9	13635750	Jayakumar T V	Hd.TE/PG/SRR	TTI/SL/SRR
10	51206961	Shashi Kumar Verma	TTI/SL/CAN	TTI/SL/SRR
11	50802010	P Rajeevan	TTI/SL/CAN	TTI/SL/SRR
12	50500466	Krishna Kumar S	TTI/KM/PGT	TTI/SL/SRR
13	05707286	Sujith K	TTI/SQD/CAN	TTI/SL/SRR
14	04219430	P Ramkumar	TTI/SL/SRR	TTI/SL/PGT
15	50702270	Prasanth P K	TTI/SL/SRR	TTI/SL/PGT
16	04050371	Prasanth S	TTI/SL/SRR	TTI/SL/PGT
17	05614752	N Sivadas	TTI/SL/SRR	TTI/SL/PGT
18	15209MAS080	Bineesh P	Hd.TE/TLY	TTI/SQD/CAN

उपरोक्त पदोन्नतियां निम्नलिखित शर्तों पर आदेशित हैं।

The promotion ordered in **Para I above** is subject to the following conditions:

1) पदोन्नत कर्मचारी पदोन्नत ग्रेड में 12 महीने की अवधि के लिए परिवीक्षा पर होंगे। परिवीक्षा अवधि की समाप्ति पर यदि नियुक्ता प्राधिकारी को लगता है कि पदोन्नति पर परिवीक्षा अवधि के एक वर्ष के दौरान रेलवे कर्मचारी का कार्य निष्पादन संतोषजनक नहीं पाया गया हो या कुछ और समय उनके काम के निरीक्षण की आवश्यकता हो तो उन्हें पदोन्नत किए गए ग्रेड या पद को वापस प्रत्यावर्तित कर सकते हैं या भारे स्थानों के पैरा 113 में अनुबंधित अनुसार जो भी मामला हो परिवीक्षा की अवधि बढ़ाई जा सकती है।

The promoted employee will be on probation for a period of 12 months in the promoted grade. At the end of the probation period, if the appointing Authority considers that the work of the Railway Servant during the one year probation period on promotion has not been satisfactory, or the same is needed to be watched for some more time, they may revert back to the post or grade from which they were promoted or extend the period of probation as the case may be, as stipulated in para 113 of IREM - I.

2) पदोन्नति इस समय विचार पर आदेशित है कि वे कोई दण्ड न भुगत रहे हो जो उन्हें पदोन्नति/स्थानापन्न से रोकें। तथापि वे कोई दण्ड भुगत रहे हैं तो दण्ड से मुक्त होने तक ऐसा माना जाएगा कि वे वर्तमान इयूटी ही निभा रहे हैं। The promotion is ordered with the over all consideration that they are not undergoing any punishment debarring them from promotion. However if he is undergoing any punishment he will be deemed as allowed to carry out the current duties till he become free from punishment.

3) पदोन्नति आदेश की तारीख से 10 दिन के भीतर पदोन्नति प्रभावी होगी। ऊपर निर्दिष्ट अवधि के भीतर कर्मचारी की कार्यमुक्ति में इस कारण से विलंब नहीं होना चाहिए कि कर्मचारी ने अपील की है जो निपटान के लिए लंबित है। किसी भी परिस्थिति में उपर्युक्त परिवर्तन देने में देरी नहीं करनी चाहिए। बिना उचित कारण के कोई भी चूक को गंभीरता से लिया जाएगा। कार्यमुक्ति की वास्तविक तारीख और इयूटी के लिए रिपोर्ट करने की तारीख इस कार्यालय को तुरंत सूचित किया जाना चाहिए। निर्दिष्ट अवधि के भीतर पदोन्नत होने के लिए कर्मचारी इच्छुक न हो तो उसे पदोन्नति से इनकार माना जाएगा और उन्हें आदेश जारी करने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिए पदोन्नति से विवर्जित किया जाएगा।

The promotion should be given effect to within 10 days from the date of completion of residency period in the feeder category. The employee's relief within the period specified above should not be delayed. The actual date of relief and reporting for duty should be advised to this office promptly. If the employee is not willing to be promoted the same may be advised within the specified period. If no reply is received, the same will be treated as refusal of promotion and he will be debarred from promotion for one year from the date of issue of the order.

4) उपर्युक्त पदोन्नति उच्चतर दायित्व संभालने की तारीख से प्रभावी होगी।

The above promotion in para I will take effect only from the date he/she is assuming higher responsibility.

5) उच्चतर दायित्व संभालने की तारीख सर्वसंबन्धितों को यथा समय सूचित की जाए।

The date of assuming higher responsibility may be advised to all concerned in time.

6) उपर्युक्त पदोन्नति अनंतिम तौर पर आदेशित है और माननीय सर्वोच्च न्यायालय, के प्र अघि आदि के समक्ष रिट याचिका के अंतिम निर्णय पर निर्भर है।

The above promotion is ordered **provisionally** subject to the final outcome of the cases pending in Courts, Tribunals etc.

7) Item Nos 8 and 11 of Para I are eligible for transfer privileges and the employees of Para II are not eligible for transfer Privileges.

8) वर्तमान स्टेशन में रेलवे क्वार्टर्स यदि अभिग्रहण में हो तो उनकी भारमुक्ति पर तुरंत खाली करना चाहिए। बशर्ते कि उन्होंने क्वार्टर्स प्रतधिारण के लिए इस कार्यालय से अनुमति न माँगी हो। इसमें चूक करने पर अप्राधिकृत कब्जा माना जाएगा और क्षति किराया उनके वेतन से वसूल किया जाएगा।

Railway quarters occupied if any at their present stations, should be vacated immediately on their relief unless they seek permission for retention of the same from this office. Failure to comply will be treated as un-authorised occupation and damage rent will be recovered from their salary.

9) कर्मचारी के कार्यमुक्ति/ कार्यग्रहण/सवतंत्र तौर पर इयूटी लेने की तारीख सर्वसंबधितों को तुरंत सूचित की जाए। The date of joining/taking up independent duty may be advised to all concerned promptly.

10) The promotions are provisional and subject to outcome of the pending contempt petition Civil No. 314/2016 and SLP Civil No.4813/2012.

11) The promotion of Item No 8 of Para I is ordered against SC quota and the promotions of Item Nos 9,10,11 are ordered against ST Quota.

12) पदोन्नत कर्मचारी पदोन्नति की वास्तविक तारीख से एक महीने के भीतर वेतन नियतन के लिए नीचे सूचितानुसार विकल्प दे सकते हैं। (संलग्न)

The employees promoted may exercise option as indicated below for the fixation of pay within one month from the actual date of promotion.

a. उनका प्रारंभिक वेतन निम्न पद के वेतनमान में वेतनवृद्धि देय होने पर आगे की समीक्षा किए बिना सीधे नियम 1313 आर II (एफ आर 22)(1) के आधार पर सीधे नियत किया जाएगा।

either his/their initial pay may be fixed in the higher post on the basis of Rule 1313 R.II (FR 22 (I) (a) (i) straight away without any further review on accrual of increment in the pay scale of the lower post.

या Or

b. पदोन्नति पर उनका वेतन प्रारंभ में नए पद के वे मा में निम्न पद के वेतन के ऊपर नियत किया जाएगा जो निम्न पद के वे मा में नई वेतनवृद्धि आहरण की तारीख को नियम 1313(एफ आर22 (1) (ए) (1) के प्रावधानों के आधार पर पुनःनियत किया जाएगा।

his/their pay on promotion may be fixed initially at the stage on a time scale of the new post above the pay in the lower post, which may be re-fixed on the basis of the provisions of Rule 1313 (FR22 (I) (a) (i)) on the date of accrual of next increment in the scale of the lower post.

13) यदि कर्मचारी अनुबंधित अवधि के भीतर कोई विकल्प नहीं देते हो तो ये नोट किया जाए कि उनका वेतन उपर्युक्त(क) के अनुसार नियत किया जाएगा।

In case the employee does not exercise any option within the stipulated period it may be noted that his/their pay will be fixed as in (a) above.

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

This has the approval of the Competent Authority.


(आर कृष्णन/R.Krishnan)

सकाधि/या/APO/T

कृते मंकाधि/पालक्काड/For DPO/PGT

प्रति/Copy to: Sr.DCM/PGT, Sr.DFM/PGT, ACM-I/PGT, RA/PGT,

Comml.Controller/PGT, Ch.OS/Comml.Br./PGT, CCI/HQ/PGT, CTI/HQ/PGT, CTI/SL/CAN,

CTI/SL/PGT, CTI/KM/PGT, CTI/SQD/CAN, CTI/SL/SRR, SS/SMR -PGT, BDJ, SRR, TLY, O.O.File, *Employees through,*
Ch.OS/Bills II, Ch.OS/P4, Ch.OS/Pass, DS/SRMU/PGT, DS/ AISC/ST Assn./PGT, DS/AIOBC Assn/PGT