

सं. /No.J/P 535/VIII/Sr.Goods Guards/Vol.II

कार्यालय आदेश सं.टी 2/07 /2020/ Office order No.T2.07/2020.

Sub:- Filling up the vacancies in the category of Sr.Goods Guard in Pay Matrix,
Level-6 (GP.4200/-)

निम्नलिखित कर्मचारियों को नियमित आधार पर वेतन मेडौकस लैवल 6 (ग्रेड वेतन 4200) में वरिष्ठ माल गार्डों के रूप में स्थानापन्न करने के लिए पदोन्नत करके तत्काल प्रभाव से प्रत्येक के आगे सूचित स्टेशनों में तैनात किया जाता है।

The undermentioned employees are promoted to officiate as Sr.Goods Guard in Pay Matrix,Level-6, (GP.Rs.4200/-)and retained at their present station as indicated against their name.

Sl. No.	PF.No.	Name(/S/Shri)	Design./Stn.	Posted as
1.	29801095	Saranya Suresh	Goods Guard/CAN	Sr. Goods Guard/CAN
2	29801064	Nived Krishnan.K	Goods Guard/CAN	Sr. Goods Guard/CAN
3	29801067	Aneesh.A.S	Goods Guard/CLT	Sr. Goods Guard/CLT
4.	29801066	Anila Joseph	Goods Guard/CLT	Sr. Goods Guard/CLT
5.	29801062	Shinobi.K.J	Goods Guard/CAN	Sr. Goods Guard/CAN
6.	29801061	Shidhin Zacharia	Goods Guard/CLT	Sr. Goods Guard/CLT
7.	29801065	Arjun.J.C	Goods Guard/SRR	Sr. Goods Guard/SRR

1) उपरोक्त पदोन्नति इस शर्त पर आदेशित है कि कर्मचारी ऐसी कोई सजा नहीं भुगत रहे हैं जो उन्हें पदोन्नति से विवर्जित कर सकें और अनु अ नि/विपुस्था/सतर्कता मामलों से मुक्त हैं। यदि कोई कर्मचारी अपने पदोन्नति के समय पर सजा भोग रहे हैं तो दण्ड से मुक्त होने तक यही माना जाएगा कि वे वर्तमान ड्यूटी ही निभा रहे हैं

The above promotion is ordered subject to the condition that the employees are not undergoing any penalty debarring them from promotion and they are free from DAR/SPE/Vigilance cases. In case they are undergoing any penalty at the time of their promotion it will be deemed that they are carrying out current duties till such time they become free from punishment.

2) उच्चतर दायित्व संभालने की तारीख से ही पदोन्नत कर्मचारी उच्चतर दर पर वेतन आहरित करेंगे।

The promotees will draw higher rate of pay only from the date of assuming higher responsibilities.

3) उपर्युक्त पदोन्नति अनंतिम है और के प्र अ और उच्च न्यायालय, माननीय उच्चतम न्यायालय आदि के समक्ष लंबित रिट याचिका के निर्णयों पर निर्भर होगा।

The above promotion is provisional and subject to the outcome of cases pending before Court. In terms of RBE 117/2016, the promotion is provisional and subject to the outcome of the pending contempt petition Civil No.314/2016 and SLP civil No.4813/2012.

4) भारमुक्ति/कार्यग्रहण/स्वतंत्र तौर पर कार्य संभालने की तारीख सभी संबंधितों को यथासमय सूचित की जाए

The date of relief/joining/taking independent duty may be advised to all concerned in time.

29/11/20

.....2/-

क(ि) आर॥ उच्चतर दायित्व संभालने की तारीख से एक महीने की अवधि के भीतर अगली वेतन वृद्धि देय 5) वे 12 महीने की अवधि के लिए परीक्षा में होंगे। यदि उनका निष्पादन संतोषजनक नहीं पाया गया तो परीक्षा अवधि की समाप्ति पर उन्हें पुराने पद को प्रत्यावर्तित किया जाएगा।

They will be on probation for a period of 12 months. If their performance is not found satisfactory at the end of the probation period they are eligible to be reverted to their original post.

6) पदोन्नत कर्मचारी नियम 1313 (एफ आर 22(1)) के अधीन वेतन नियतन के लिए अर्ह है।

क(ि) आर॥ उच्चतर दायित्व संभालने की तारीख से एक महीने की अवधि के भीतर अगली वेतन वृद्धि देय होने की तारीख से वेतन नियतन के लिए विकल्प देने की अनुमति दी जाती है। यदि एक महीने के भीतर वेतन नियतन के लिए अनुमति नहीं दी गई तो उनका वेतन नियम 1313 (एफ आर 22) आर॥ के अधीन नियत किया जाएगा और आगे कोई विकल्प/परिशोधन अनुमत नहीं (विकल्प फार्म संलग्न है)।

The promotes are eligible for fixation of pay under Rule 1313(FR 22(1 a(i) RII. They are allowed to exercise option for fixation of pay from the date of promotion ie, taking higher responsibility or accrual of next increment within a period of one month from the date of assuming higher responsibilities. In case the employees does not exercise any option within a month their pay will be fixed as envisaged under Rule 1313(FR 22) of R.II and no further option/revision is permissible.

7) They should advise their willingness or otherwise to this office **within 15 days from the date of receipt of this office order.** Failure to do so, i.e. if they are not willing to carry out promotion, the same will be treated as refusal of promotion and consequently they will not be eligible to be considered for promotion before the expiry of one year from the date of issue of Office Order and that they will rank junior to all those who are promoted in the meanwhile.

इसे सक्षम प्राधिकारी का अनुमोदन प्राप्त है।

Any excess payment found to have been made in regard to this order is required to be refunded, when detected later by Railway.

इसे वसंपरिप्र के आदेशानुसार जारी किया जाता है।

This is issued as per orders of Competent Authority.

"A copy of this order can be accessed at Southern Railway Web Site at the following address - www.Sr.indianrailways.gov.in under the location About SR - Department - Personnel - Palghat Division " or <http://bit.ly/2GSTsC7> or <http://rebrand.ly/pgt>".

(आर. कृष्ण R.Krishnan)

सहायक कार्मिक अधिकारी/-Asst. Personnel Officer-IIC
कृते व.मंडल कार्मिक अधिकारी /Sr Divisional Personnel Officer
द.रेलवे / पालक्काड /S. Railway, Palghat

प्रति / Copy to:-Sr.DOM/PGT, AOM/PGT, Sr.DFM/PGT, TI/HQ/PGT,
CHC/PGT,SS/CAN,CLT, SRR ,O.O.FILE, PCF, Ch.OS/Genl/PB/PGT,
Ch.OS/P4,Ch.OS/PASS, Ch.OS//TFC.BILLS,Employee through.....
DS/SRMU/PGT, DS/AISC/ST/OBC ASSN/PGT.