

दक्षिण रेलवे/Southern Railway

मंडल कार्यालय /Divisional Office

कार्मिक शाखा/Personnel Branch

पालक्काड/Palakkad

दि./Dt.25-02-2020

सं./No.J/P 535/II/4/CTI/Vol.IX

Office order No.J/TC/06/2020

Sub: Promotion to the post of CTI in Pay level 7, TTI IN Pay Level-6
And Sr.TE in PaY Level -5 of pay Matrix VII PC - Reg.

I The following promotions and postings are ordered in Ticket Checking cadre to the rank and Pay Matrix Level in VIth PC as noted against each:-

Sl No	PF No.	Name/S/Shri.	Present Desig./ Station	In Pay Level	Comm unity	Promoted and posted as	In Pay Level
01	05470444	HARINARAYANAN.P	TTI/SL/SRR	6	UR	CTI/SL/SRR	7
02	05470468	ANOOP.G	TTI/SL/SRR	6	UR	CTI/SL/SRR	7
03	51501673	GOURAV LAL MEENA	SR.TE/SL/CAN	5	ST	TTI/STN/CAN	6
04	51501788	DILBAR MEENA	SR.TE/SL/CAN	5	ST	TTI/STN/PAY	6
05	51501790	PURUSHOTHAM MEENA	SR.TE/SL/CAN	5	ST	TTI/STN/MAJN	6
06	51501776	JITENDRAKUMAR MEENA	SR.TE/SL/CAN	5	ST	TTI/STN/MAQ	6
07	15MAS349	SANJAY KUMAR MEENA	SR.TE/STN/MAQ	5	ST	TTI/STN/MAQ	6
08	08199723	SUDHEER.E	SR.TE/SL/CAN	5	UR	TTI/STN/PAY	6
09	29800296	VIMAL JATAV	SR.TE/SL/PGT	5	SC	TTI/STN/KGQ	6
10	14MAS079	VINEETHRAJ.K.P	TE/STN/PAY	3	SC	SR.TE/STN/PAY	5
11	15MS1640	SIVAKUMAR.M	TE/STN/KZE	3	OBC	SR.TE/STN/KZE	5

II निम्नलिखित अनुरोध स्थानांतरण तत्काल प्रभाव से आदेशित किए जाते हैं:

The following employees are transferred and posted on their same pay level as indicated below at their request with immediate effect.

Sl. No	PF No.	Name/S/Shri./Smt.	Desig/ Station	Posted to	REMARKS
1	07F00061	MERIT GEORGE	TTI/STN/TIR	TTI/STN/CLT	Spouse account
2	11017405	VISWANATHAN KOTTARON	SR.TE/STN/MAJN	SR.TE/SL/CAN	
3	05468425	MAHESH BABU.K	SR.TE/STN/PAY	SR.TE/SL/CAN	
4	51100058	DEEPAK.C.K	SR.TE/SL/SRR	SR.TE/SL/CAN	
5	63951201	PRADEEP PARAKKADAN	SR.TE/STN/CLT	SR.TE/SL/CAN	
6	15MAS322	SARATH.P	SR.TE/STN/PAY	SR.TE/SL/CAN	
7	51205245	JEEVA.K.T.K	SR.TE/STN/CAN	SR.TE/STN/CLT	
8	51204538	ARUNKUMAR.R	SR.TE/STN/CLT	SR.TE/STN/CAN	
9	51101439	ASWIN.K.B	SR.TE/SL/CAN	SR.TE/SL/SRR	
10	51204551	VEENA.P.V	SR.TE/STN/CAN	SR.TE/SL/CAN	
11	51201422	RAJESH.D	SR.TE/STN/KGQ	SR.TE/SL/PGT	Spouse account
12	29800186	RAHUL.T	TE/STN/MAQ	TE/STN/TIR	

उपरोक्त पदोन्नतियां निम्नलिखित शर्तों पर आदेशित हैं। The above promotion ordered is subject to the following conditions:-

1) पदोन्नत कर्मचारी पदोन्नत ग्रेड में 12 महीने की अवधि के लिए परीक्षा पर होंगे। परीक्षा अवधि की समाप्ति पर यदि नियुक्ता प्राधिकारी को लगता है कि पदोन्नति पर परीक्षा अवधि के एक वर्ष के दौरान रेलवे कर्मचारी का कार्य निष्पादन संतोषजनक नहीं पाया गया हो या कुछ और समय उनके काम के निरीक्षण की आवश्यकता हो तो उन्हें पदोन्नत किए गए ग्रेड या पद को वापस प्रत्यावर्तित कर सकते हैं या भारे स्थानों में। के पैरा 113 में अनुबंधित अनुसार जो भी मामला हो परीक्षा की अवधि बढ़ाई जा सकती है।

The promoted employees will be on probation for a period of 12 months in the promoted grade. At the end of the probation period, if the appointing Authority considers that the work of the Railway Servant during one year probation period on promotion has not been satisfactory, or the same is needed to be watched for some more time, they may revert back to the post or grade from which they were promoted or extend the period of probation as the case may be, as stipulated in para 113 of IREM - I.

(2) पदोन्नति इस समय विचार पर आदेशित है कि वे कोई दण्ड न भुगत रहे हो जो उन्हें पदोन्नति / स्थानापन्न से रोकें। तथापि वे कोई दण्ड भुगत रहे हैं तो दण्ड से मुक्त होने तक ऐसा माना जाएगा कि वे वर्तमान इयूटी ही निभा रहे हैं।

The promotion is ordered with the overall consideration that they are not undergoing any punishment debarring them from promotion. However if they are undergoing any punishment he will be deemed as allowed to carry out the current duties till he become free from punishment.

3) पदोन्नति आदेश की तारीख से 10 दिन के भीतर पदोन्नति प्रभावी होगी। ऊपर निर्दिष्ट अवधि के भीतर कर्मचारी की कार्यमुक्ति में इस कारण से विलंब नहीं होना चाहिए कि कर्मचारी ने अपील की है जो निपटान के लिए लंबित है। किसी भी परिस्थिति में उपर्युक्त परिवर्तन देने में देरी नहीं करनी चाहिए। बिना उचित कारण के कोई भी चूक को गंभीरता से लिया जाएगा। कार्यमुक्ति की वास्तविक तारीख और इयूटी के लिए रिपोर्ट करने की तारीख इस कार्यालय को तुरंत सूचित किया जाना चाहिए। निर्दिष्ट अवधि के भीतर पदोन्नत होने के लिए कर्मचारी इच्छुक न हो तो उसे पदोन्नति से इनकार माना जाएगा और उन्हें आदेश जारी करने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिए पदोन्नति से विवर्जित किया जाएगा।

The promotion should be given effect to within 10 days from the date of receipt of orders. The employee's relief within the period specified above should not be delayed. The actual date of relief and reporting for duty should be advised to this office promptly. If the employee is not willing to be promoted the same may be advised within the specified period. If no reply is received, the same will be treated as refusal of promotion and he will be debarred from promotion for one year from the date of issue of the order.

4) उपर्युक्त पदोन्नति उच्चतर दायित्व संभालने की तारीख से प्रभावी होगी।

The above promotion will take effect only from the date they assuming higher responsibility.

5) उच्चतर दायित्व संभालने की तारीख सर्वसंबन्धितों को यथा समय सूचित की जाए।

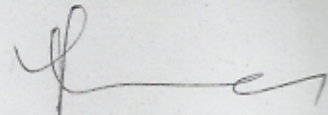
The date of assuming higher responsibility may be advised to all concerned in time.

6) उपर्युक्त पदोन्नति अंतिम तौर पर आदेशित है और माननीय सर्वोच्च न्यायालय, के प्र अधि आदि के समक्ष रिट याचिका के अंतिम निर्णय पर निर्भर है।

The above promotions are ordered provisionally subject to the final outcome of the cases pending in Courts, Tribunals etc.

7) वर्तमान स्टेशन में रेलवे क्वार्टर्स यदि अभिग्रहण में हो तो उनकी भारमुक्ति पर तुरंत खाली करना चाहिए। बशर्ते कि उन्होंने क्वार्टर्स प्रतिधारण के लिए इस कार्यालय से अनुमति न माँगी हो। इसमें चूक करने पर अप्राधिकृत कब्जा माना जाएगा और क्षति किराया उनके वेतन से वसूल किया जाएगा।

Employees under orders of transfer may vacate Railway quarters occupied if any at their present stations immediately on their relief unless they seek permission for retention of the same from this office. Failure to comply will be treated as un-authorized occupation and damage rent will be recovered from their salary.



- 8) कर्मचारी के कार्यमुक्ति/ कार्यग्रहण/स्वतंत्र तौर पर ड्यूटी लेने की तारीख सर्वसंबंधितों को तुरंत सूचित की जाए।
The date of joining/taking up independent duty may be advised to all concerned promptly
- 9) पदोन्नतीय ग्रेड में कर्मचारियों को वेतन रेलवे बोर्ड के पत्र सं.ई(पी व ए)/81/11पीपी 4 दि 13.11.81.के अनुसार उनके विकल्प के आधार पर नियत किया जाएगा, जो कि वे पदोन्नति की तारीख से एक महीने के भीतर दे सकते हैं।

The pay of the employees in the promotional grade will be fixed as per their option in terms of Board's letter No. E(P&A)/II/81/PP.4 dt.13.11.81, which they may exercise within one month from the date of promotion.

- 10) The promotions are provisional and subject to outcome of the pending contempt Petition Civil No. 314/2016 and SLP Civil No.4813/2012.

- 11) पदोन्नत कर्मचारी पदोन्नति की वास्तविक तारीख से एक महीने के भीतर वेतन नियतन के लिए नीचे सूचितानुसार विकल्प दे सकते हैं। (संलग्न)

The employees promoted may exercise option as indicated below for the fixation of pay within one month from the actual date of promotion.

उनका प्रारंभिक वेतन निम्न पद के वेतनमान में वेतनवृद्धि देय होने पर आगे की समीक्षा किए बिना सीधे नियम

- 1313आर II (एफ आर 22) (I) के आधार पर सीधे नियत किया जाएगा।

either his/their initial pay may be fixed in the higher post on the basis of Rule 1313 R.II (FR 22 (I) (a) (i)) straight away without any further review on accrual of increment in the pay scale of the lower post.

या Or

- b. पदोन्नति पर उनका वेतन प्रारंभ में नए पद के वे मा में निम्न पद के वेतन के ऊपर नियत किया जाएगा जो निम्न पद के वे मा में नई वेतनवृद्धि आहरण की तारीख को नियम 1313 (एफ आर 22(I) (ए) (I) के प्रावधानों के आधार पर पुनःनियत किया जाएगा।

his/their pay on promotion may be fixed initially at the stage on a time scale of the new post above the pay in the lower post, which may be re-fixed on the basis of the provisions of Rule 1313 (FR22 (I) (a) (i)) on the date of accrual of next increment in the scale of the lower post.

- 12) यदि कर्मचारी अनुबंधित अवधि के भीतर कोई विकल्प नहीं देते हो तो ये नोट किया जाए कि उनका वेतन उपर्युक्त(क) के अनुसार नियत किया जाएगा।

In case the employees does not exercise any option within the stipulated period it may be noted that his/their pay will be fixed as in (a) above.

- 13) SI No.4,5,6,8 & 9 in Para I are eligible for transfer Privileges. The employees in para II above who are transferred/Posted at their own request are not entitled for any transfer privileges

- 14) Any excess payment found to have been made in regard to this order is required to be refunded later by Railway.

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

This has the approval of the Competent Authority.

(आर कृष्णन/R.Krishnan)

सहायि/या/APO/T

कृते वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी/पघट
/Sr.Divisional Personnel Officer/PGT

प्रति/Copy to: Sr.DCM/PGT, Sr.DFM/PGT, ACMI/PGT, CCI/HQ/PGT, CTI/HQ/PGT
CTI/SL/PGT, CTI/KM/PGT, CTI/SL/SRR, CTI/MAQ, CTI/SL/CAN, CTI/CLT, CTI/CAN,
CTI/MAQ, SS/PGT, SRR, CLT, CAN, KZE, TIR, K3Q, PAY, MAQ, MAJN,
O.O.File, Comml.Controller/PGT, Ch.OS/Tfc.Bills, Ch.OS/Comml.Br/PGT,
Ch.OS/P4, Pass, Employees thro'
DS/SRMU/PGT, DS/ AI SC/ST Assn/PGT, DS/AI OBC Assn./PGT

"A Copy of this document can be accessed at Southern Railway web site at the following address -
www.sr.indianrailways.gov.in under the location "About SR Department Personnel Palghat
Division" or <http://bit.ly/2GSTsC7> or <http://rebrand.ly/pgt>".